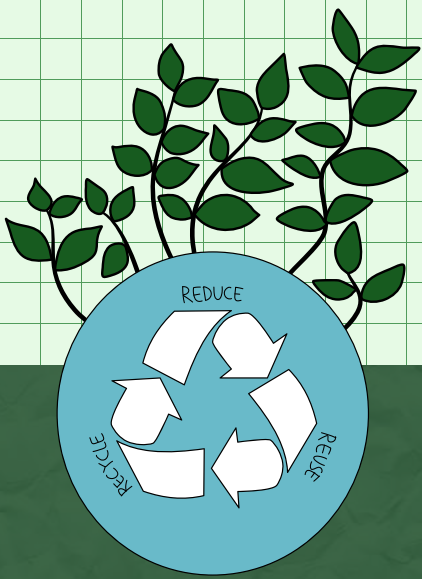


# ODD 10 SOUTENEZ LES PERSONNES MARGINALISÉES ET DÉSAVANTAGÉES



82 % DES RICHESSES  
TOTALES CRÉÉES EN 2018  
SONT ALLÉES AUX MAINS  
DES 1 % LES PLUS RICHES

PLUS DES DEUX TIERS DE LA  
POPULATION MONDIALE  
FONT FACE À DES  
INÉGALITÉS CROISSANTES  
DE REVENU ET DE RICHESSE



“Lorsque **les inégalités sont fortes**, le désir d’accumuler des **compétences est réduit**, la mobilité économique et sociale et le développement humain **sont entravés** et la croissance économique est **affaiblie**.

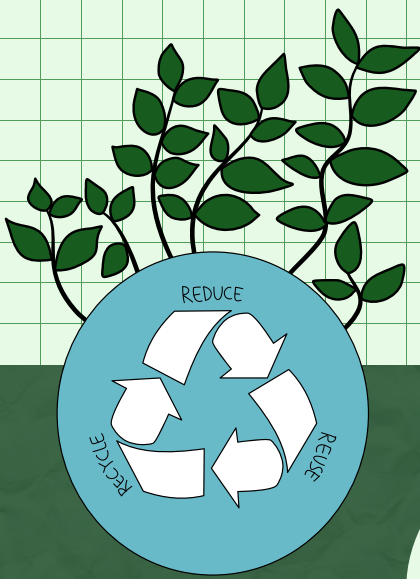
En outre, l’incertitude, la vulnérabilité et l’insécurité s’enracinent ; la confiance à l’égard des institutions et des pouvoirs publics **s’érode** ; les dissensions et tensions sociales augmentent et des épisodes de **violence et des conflits** peuvent éclater”.

Source : Nation Unies .

10 INÉGALITÉS  
RÉDUITES



# ODD 10 SOUTENEZ LES PERSONNES MARGINALISÉES ET DÉSAVANTAGÉES



**LA FRANCE COMPTERAIT PLUS  
DE 4.8 MILLIONS DE PAUVRES,**

gagnant moins de 940 euros mensuels. Près de **8%** de la population française vivrait donc **sous ce seuil de pauvreté**

**LES 1% (SOIT 600 000  
PERSONNES) LES PLUS RICHES  
GAGNENT EN FRANCE PRÈS DE 8  
FOIS PLUS QUE PRATIQUEMENT  
5 MILLIONS DE PAUVRES.**



Les **10% les plus riches français** vivent en moyenne **10 ans de plus** que les **10% les plus pauvres**. Autrement dit, les plus riches possèdent **175 fois** plus de richesses que les plus pauvres. **17% des ouvriers peu qualifiés** sont au chômage, soit près de **4.5 fois plus** que les cadres.

**10** INÉGALITÉS  
RÉDUITES



# ODD 10 SOUTENEZ LES PERSONNES MARGINALISÉES ET DÉSAVANTAGÉES



EN SE LIMITANT AUX PERSONNES D'ÂGE ACTIF, **66 %** DES FRANÇAIS SONT EN EMPLOI, UN TAUX QUI TOMBE À **37 %** POUR LES PERSONNES RECONNUES HANDICAPÉES, INSEE EN 2019



Dans le secteur privé, seulement **6 %** des personnes reconnues handicapées occupent **un poste de cadre**, soit 10 points de moins que pour les actifs occupés sans reconnaissance.

**EST-CE QUE VOUS SOUHAITEZ QU'IT.BRM PARTICIPE À CET ÉVÈNEMENT ?**

*DUODAY : UNE JOURNÉE D'INCLUSION ET DE COLLABORATION AU TRAVAIL  
LE 23 NOVEMBRE 2023*



Cette initiative mondiale, visant à **favoriser l'inclusion** des personnes en situation de handicap sur le marché du travail, est une occasion unique pour les employeurs et les personnes en situation de handicap de **collaborer et de promouvoir** une société plus inclusive.

[Voici le site](#)

**10** INÉGALITÉS RÉDUITES

